

<h1>Dagsorden</h1>	Dato: 19.09.2024	Tid: 16.00- 18.00	Sted: Personalerum
Emne: Skolebestyrelsesmøde	Mødedeltagere: Gertrud, Lisa, Mai, Gitte, Birte, Anders B, Dennis og Anders H Afbud: Ordstyre: Mai Referent: Anders		
Formål med mødet: Bestyrelsesmøde.	Forbered:		

	Emne	Proces (hvordan behandler vi emnet)	Tid	Beslutning (referat – hvem gør hvad)
	Dagsorden	Godkendelse	5 min.	
1	Økonomi Budgetposter (oplæg AH)			Bilag udleveret. Skolen forventer der kommer en regning fra det kommunale overforbrug til midler til segregerede elever. Anders kan ikke sige noget om hvor stor en regning der kommer. Det er sat en buffer af i budgettet til dette. Skolen køber nye stole til alle elever.
2	Høringssvar (oplæg AH)			AH kom med et oplæg. Drøftelse af perspektiverne ved et kommende budgetforlig/vedtagelse af kommunalt Budget. På baggrund af sagsfremstillingen og drøftelsen, skriver Anders et oplæg til høringssvar.
3	Elevtal – nuværende og perspektiver på kommende år? (tendenser og evt. indsatser – hvad ved vi om til- og fravalg?)			Pt. 115 elever (8 mere end der var meldt ind som prognose) Elever der vælger Hornsyld børnehaven ser vi ikke. Specielt ikke dem der bor i Bråskov Der står omk. 15 elever på kommende indskrivningsliste. Der kommer kun 8-10. De øvrige skal til Hornsyld.
4	Personale – vikarer/støtte (profiler, ansvarsområder og model for onboarding).			Bestyrelsen stillede spørgsmål til prioriteringen af de unge vikarer. Bestyrelsen ønsker der bliver kigget på at ansætte uddannet pædagoger til at håndtere elever der har brug for ekstra hjælp. Anders gav en sagsfremstilling over hvorfor der er prioriteret som der er. Bestyrelsen har en bekymring over elever der har brug for ekstra hjælp. Der blev drøftet hvad der er af muligheder i den slags situationer.

5	Trivsel, arbejdsmiljø & skole/hjem samarbejde Pejlemærker i praksis			Min uddannelse – der skal være styr på årsplaner.
6	Skole-hjem samarbejde - key takeaways fra skolens seneste års fokus og arbejde med skole-hjem samarbejde? Nye indsatser og principper? vision/værdier/handlinger – oplæg AH			Anders gav en kort opsummering af personalets arbejde med skolens nye visioner.
7	Ansættelse af personalets familie og venner. Herunder påvirkning på medarbejdertrivsel			Skolen har i flere perioder haft et problem med at rekruttere nok ung vikarer. Anders gav en redegørelse for skolens overvejelser omkring ansættelse af egne børn i perioder med ingen ansøgere.
8	Bestyrelsesarbejdet Forventningsafstemning – arbejdes der med fælles agenda? Mødestruktur – datosætning, forberedelse, afholdelse & projektstyring Data som arbejdsredskab (elevtal, faglighed og trivsel)			Den nye vedtaget folkeskolelov giver folkeskolen mulighed for at lave en del ændringer ift. den nuværende lov. Bestyrelsen er inviteret med til at kigge på hvordan den kan udmønte sig i en ny hverdag på Stenderup skole. Ift. at igangsætte bestyrelsens input, blev det aftalt, at flytte møder fra foråret frem til efteråret. Møder resten af året bliver: Onsdag 2. oktober Mandag 21. oktober Torsdag 7. november Tirsdag 10. december Onsdag 19. februar Onsdag 26. marts Onsdag 18. juni
9	Format på elevrådets deltagelse i bestyrelsesmøder Diverse			Det blev aftalt, at elevrådet deltager hver anden gang. På disse møder bliver mødetiden sat til 2,5 time
10	Motionsdag – kommunikation, praktik og deltagelse			Udgik
11	Dialogmøde (kort referat)			Udgik
12	Vandautomat Brug af hal			Udgik
	Evt.			